



ANTECEDENTES HISTÓRICOS

- **Influências da Igreja Católica**
 - organização hierárquica
- **Influências da organização militar**
 - Sun Tzu
 - O princípio da unidade de comando
 - A escala hierárquica
 - Delegação de autoridade

- Princípio da Direção
- Disciplina
- Planejamento e decisões científicas
- **Influência da Revolução Industrial**
 - Máquina a vapor
 - Divisão do trabalho

ADMINISTRAÇÃO CIENTÍFICA

- Surge com a revolução Industrial
- Necessidade de aumentar a eficiência
- Ênfase nas tarefas
- Taylor
 - Estudo de Tempos e Movimentos
 - *homo economicus*
 - *Quatro Principios*
- *Henry Ford*
 - *Utilizou-se da linha de montagem*
 - *Fordismo*

TEORIA CLÁSSICA DA ADMINISTRAÇÃO

- Fayol
 - prever, organizar, comandar, coordenar e controlar
 - Foco na administração
 - 14 princípios para o trabalho dos gerentes
 - Divisão de trabalho; Autoridade; Disciplina; Unidade de Comando; Unidade de direção; Subordinação do indivíduo; Remuneração; Centralização; Cadeia Escalar (hierarquia); Ordem; Equidade; Estabilidade de pessoal; Iniciativa; Espírito de equipe.

TEORIA DAS RELAÇÕES HUMANAS

- promover a harmonia no local de trabalho
- Motivação Humana
- Elton Mayo: Variáveis ambientais (estudo do efeito da luminosidade na produção)
 - Concluiu-se que mais que os fatores físicos os fatores psicológicos são mais importantes, como o estilo de gerência, mais branda ou mais rígida

TEORIA NEOCLASSICA

- Na administração científica a base era a especialização do trabalho
- Na abordagem clássica a base é a divisão do trabalho
- Na teoria Neoclássica a abordagem passa a ser a departamentalização

ADMINISTRAÇÃO POR OBJETIVO

- O trabalho como um fim em si mesmo
- O foco deixou de ser o “como” administrar para o “pra que” ou “por que”
- APO é um método no qual as metas são definidas em conjunto pelo gerente e seus subordinados

MODELO BUROCRÁTICO

- determinado por Max Weber
- orientava a organização eficiente ideal
- características:
 - hierarquia de autoridade
 - regras e regulamentos formais
 - divisão de trabalho
 - seleção formal
 - Impessoalidade
 - orientação de carreira

TEORIA COMPORTAMENTAL

- estudo das necessidades humanas
- Hierarquia das necessidades de Maslow



FERRAMENTAS ADMINISTRATIVAS

- Missão
 - o que a empresa ou a organização se propõe a fazer
 - Por que a empresa existe?
 - O que a empresa faz?
 - Para quem?
- Visão
 - é a descrição do futuro desejado para a empresa
 - A visão precisa ser prática, realista e visível
 - No que a empresa quer se tornar?
 - Qual a direção é apontada?
 - Onde nós estaremos?
 - O que a empresa será?
 - Em que direção eu devo apontar meus esforços?
 - Eu estou ajudando a construir o que?
 - Os recursos investidos estão levando a empresa para onde?

ADM. E FINANÇAS PARA ENGENHARIA

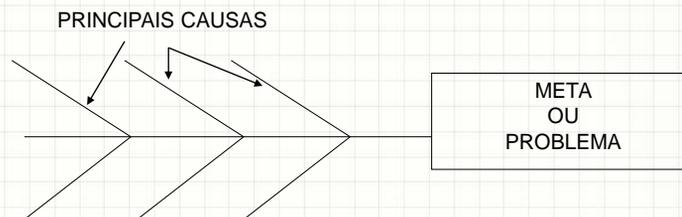
• Valores

- Valores são princípios, ou crenças, que servem de guia, ou critério, para os comportamentos, atitudes e decisões de todas e quaisquer pessoas, que no exercício das suas responsabilidades, e na busca dos seus objetivos, estejam executando a Missão, na direção da Visão
 - Como os empregados devem se portar, individualmente?
 - Como os empregados se relacionam entre si?
 - Como os empregados se relacionam com os clientes?
 - Como a empresa trata seus clientes?
 - Como a empresa faz negócios?
 - Como nos relacionamos com a comunidade?
 - Qual a nossa responsabilidade frente à sociedade?
 - Que valores, crenças ou princípios são importantes para a empresa fazer o que faz, para quem faz, e para o que ela quer se tornar?

ADM. E FINANÇAS PARA ENGENHARIA

BRAINSTORMING

- dinâmica de grupo em que as pessoas, de forma organizada e com oportunidades iguais, fazem um grande esforço mental para opinar sobre determinado assunto
- diagrama de Ishikawa:



A IMPORTÂNCIA DO ACESSO AO CRÉDITO

	Goiás Fomento	FEMPEG	SIC	BNDES	FCO
Total do Investimento	100.000,00	16.000,00	10.000,00	20.000.000,00	250.000,00
Lucro esperado	16.000,00	2.560,00	1.600,00	3.200.000,00	40.000,00
Despesas financeiras	21,36% a.a	6% a.a	7,14% a.a	3,41 a 7% a.a	5,74% a.a
Retorno sobre o patrimonio líquido					
100% capital próprio	16,0%	16,0%	16,0%	16,0%	16,0%
50% capital de terceiros	10,6%	26,0%	24,9%	28,6 a 25,0%	26,3%
70% capital de terceiros	3,5%	39,3%	36,7%	45,4 a 3,07%	39,9%

PRÓXIMA AULA

Conceitos Básicos de Administração Financeira